

RESPONDENT

Adam Vzorový

POHLAVÍ

muž

E-MAIL

apple@email.cz

DATUM VYPLNĚNÍ

11.08.2025

JAZYK ADMINISTRACE

čeština

DOMINANTNÍ OSOBNOSTNÍ TYP

DOMINANTNÍ TYP

Racionální vizionář

KÓD

RVB IV

ZÁKLADNÍ POPIS

Analytický, intelektuální a vynalézavý, pokud může pracovat samostatně, hledat pravdu a používat racionální přístupy k řešení složitých problémů.

INTENZITA DOMINANTNÍHO TYPU

29,74/100

INTEGRITA

75,00/100

INDEX NESOULADU

i5/100

nízký

Index nesouladu (i0-i100) vyjadřuje míru napětí mezi vaším osobnostním nastavením a aktuálními požadavky prostředí (například když introvert působí v roli extrovertního obchodníka). Vyšší nesoulad může vést k psychickému tlaku, únavě a nižší dlouhodobé udržitelnosti výkonu.

Racionální vizionář

29,74

Průměrný koeficient vítěze (46–60 %)

Vaše schopnost dosahovat úspěchu je průměrná. Pravděpodobně máte vyvážený přístup k výzvě. Zaměřte se na **vytrvalost, orientaci na cíl a přizpůsobivost**, abyste získali lepší přehled o tom, kde můžete dosáhnout zlepšení.

INTENZITA ZÁKLADNÍCH TYPŮ

Intuitivní idealista

25,26

Racionální vizionář

29,74

Pragmatický realizátor

19,03

Praktický dobrodruh

25,97

DIMENZE OSOBNOSTI

ADAPTACE

63,89 %

Adaptace označuje tendenci nechávat věci otevřené a pružně reagovat na okolnosti. Lidé s tímto stylem dávají přednost sběru dalších informací před rychlým rozhodováním. Neradi se zavazují k finálnímu řešení, dokud mají pocit, že se mohou objevit nové možnosti nebo podněty. Často upravují přístup podle situace.

VZTAHY

41,03 %

Vztahy znamenají posuzování na základě prožitku a vztahového kontextu – podle toho, co je příjemné či nepříjemné, přijatelné nebo odmítnuté. Pomáhají člověku rozhodnout, zda je něco dobré, blízké a v souladu s jeho hodnotami. Tento způsob hodnocení se opírá spíše o vnitřní soulad a kvalitu vztahů než o čisté logické argumenty.

SOUVISLOSTI

60,00 %

Souvislosti představují způsob zpracování informací založený na propojení detailů do širšího kontextu. Lidé s tímto nastavením rychle rozpoznávají vzorce a možné směry vývoje a upřednostňují celkový obraz před izolovanými fakty přítomnosti.

INTERAKCE

41,46 %

Interakce vyjadřuje míru, s jakou se člověk obrací k vnějšímu světu – k lidem, podnětům a událostem kolem sebe. U člověka s vyšší mírou interakce hraje větší roli to, co se odehrává navenek – v kontaktu, komunikaci a situaci – než dlouhé vnitřní uvažování bez zpětné vazby. Vnitřní úvahy tak často ustupují potřebě reagovat, sdílet a vyjasňovat věci v interakci s okolím.

REFLEXE

65

ADAPTACE

FAKTA

VZTAHY

LOGIKA

SOUVISLOSTI

STRUKTURA

INTERAKCE

REFLEXE

58,54 %

Reflexe vyjadřuje míru, s jakou se člověk obrací k vnitřnímu světu – vlastním myšlenkám, pocitům a hodnocení. U člověka s vyšší mírou reflexe hraje větší roli to, jak situace prožívá a interpretuje on sám, než množství podnětů přicházejících zvenčí. Vnější okolnosti tak často ustupují vnitřnímu postoji a potřebě nejprve věci zpracovat „uvnitř“.

FAKTA

40,00 %

Fakta představují způsob poznávání založený na tom, co člověk přímo vnímá a může ověřit – na pozorovatelných informacích, zkušenosti a detailech. Lidé s tímto nastavením se opírají o konkrétní fakta, situace a data z přítomnosti. Vnímají svět realisticky, dávají přednost tomu, co je jasné uchopitelné, praktické a ověřitelné.

LOGIKA

58,97 %

Logika označuje tendenci rozhodovat se na základě racionální analýzy a objektivních kritérií. Lidé s tímto nastavením hledají pravdu, soulad s pravidly a vnitřní logickou konzistenci. Přednost dávají argumentům a věcné správnosti před emocemi a vztahovým kontextem situace.

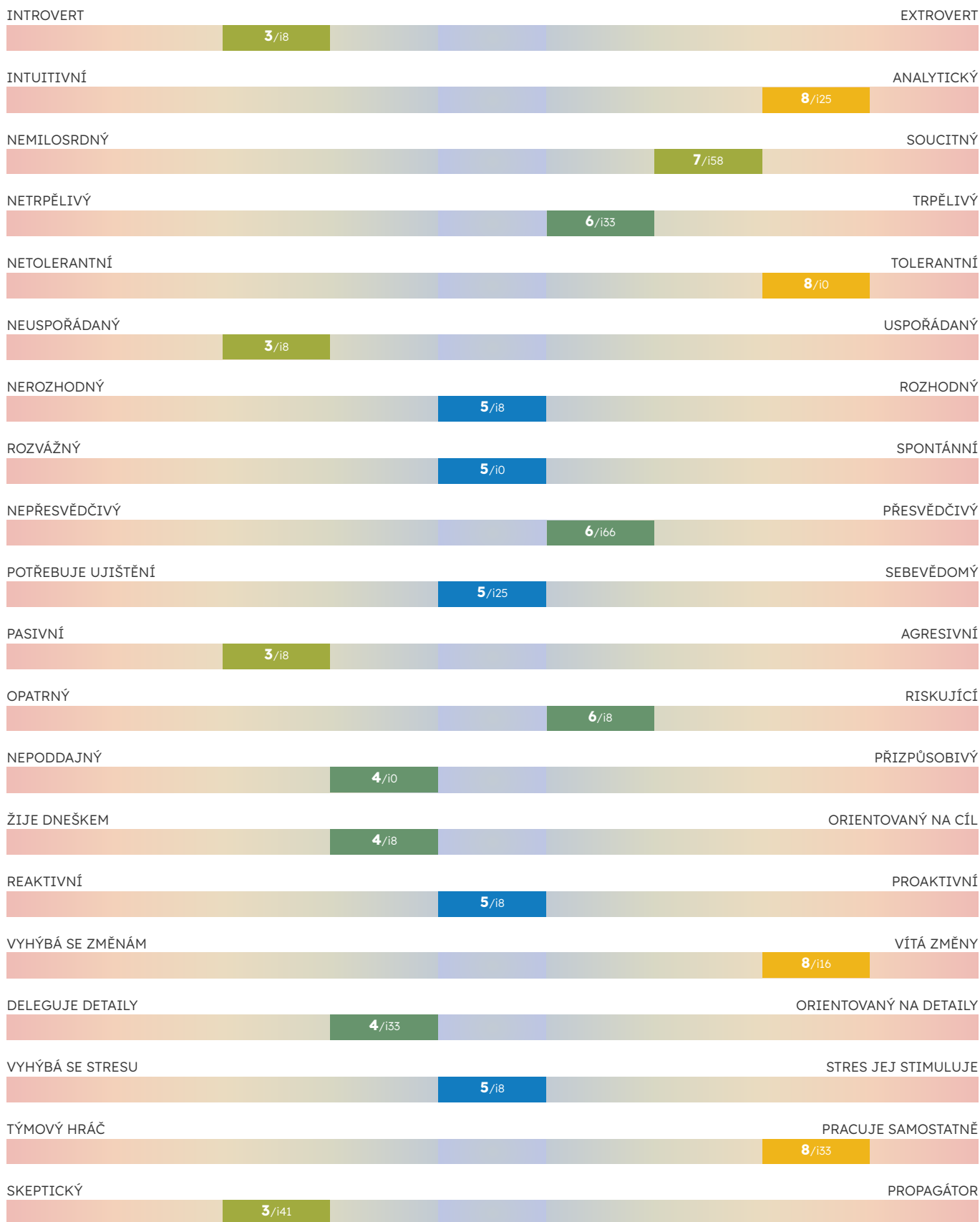
STRUKTURA

36,11 %

Struktura označuje tendenci preferovat rozhodnost, uzavřenost a jasný řád. Lidé s tímto nastavením mají potřebu věci dotahovat do konce a dosáhnout zřetelného závěru. Nevýjasněné nebo otevřené situace v nich mohou vyvolávat napětí – uleví se jim, když je rozhodnuto a nastavený postup je stabilní.

Přehled osobnostních rysů

RESPONDENT
Adam Vzorový



POZNÁMKA

Účelem přehledné zprávy je poskytnout přehled o vašem dominantním osobnostním typu. Tento popis vymezuje základní charakteristiky a tendence, které jsou pro daný typ typické a které jej odlišují od ostatních typů. Ačkoli více lidí může spadat do stejného dominantního typu nebo podtypu, každý jedinec se liší konkrétními osobnostními rysy a intenzitou jejich projevu. Detailní popisy těchto individuálních rysů najdete v části Popisy osobnostních rysů, která navazuje na tabulku Přehled osobnostních rysů.

DOMINANTNÍ OSOBNOSTNÍ TYP

DOMINANTNÍ TYP

Racionální vizionář

KÓD

RVB IV

INTENZITA DOMINANTNÍHO TYPU

29,74/100**Racionální vizionář****29,74**

Osobnosti typu *Racionální vizionář* se vyznačují silným strategickým myšlením, orientací na budoucnost a potřebou strukturovat svět kolem sebe podle vlastních představ. Mají přirozený sklon vést, ovlivňovat směřování dění a převzít odpovědnost za formování systému – ať už ve formálním vedení, nebo neformálním vlivu. Nezdržují se detaily, které často vnímají jako překážku, a raději je delegují. Jejich přístup bývá cílevědomý, racionální a efektivní – bez zbytečných odboček.

Jejich intenzivní zaměření na výsledek může vést k určitému přehlížení emocí a potřeb ostatních. Nejde však o chlad nebo lhostejnost – spíše o to, že mentální kapacitu soustřeďují na úkol a jeho řešení. Sociálně-emocionální nuance mohou uniknout jejich pozornosti, pokud nejsou výslovně vyjádřeny nebo spojeny s logikou projektu.

Tento typ osobnosti si velmi cení autonomie a nesnáší vnější omezení, nadměrný dohled nebo byrokratické zásahy. Potřebuje mít možnost nastavovat si pracovní rytmus podle vlastních priorit. Díky své vysoké vnitřní motivaci a pracovním standardům se často stává, že do projektů investují téměř veškerou svou energii. Workoholické tendence nejsou výjimkou – a to zejména tehdy, když mají pocit, že směřují k významnému cíli. Projevují se jako netrpěliví, pokud mají dojem, že někdo zdržuje postup nebo se příliš zabývá detaily, které oni považují za podružné.

Racionální vizionáři špatně snášejí rutinu a monotónní prostředí. Pokud se jejich pracovní náplň stane příliš předvídatelnou nebo strukturovanou bez prostoru pro inovaci, rychle ztrácejí zájem. Navzdory často klidnému vnějšímu projevu prožívají vnitřní frustraci a hledají cesty, jak obnovit dynamiku. Je pro ně důležité, aby měli prostor ke kreativitě, samostatnému rozhodování a intelektuální svobodě. Jakékoli snahy o jejich manipulaci či omezování vnímají velmi citlivě.

Lidé tohoto typu se nikdy nespokojí s tím, co už znají nebo čeho dosáhli. I po uznání či úspěchu se jejich pozornost rychle přesouvá k dalším možnostem a výzvám. Silně se orientují na budoucnost a minulost vnímají spíše jako uzavřenou kapitolu. Fascinuje je potenciál toho, co teprve přijde – co lze objevit, zkonstruovat, zefektivnit.

Racionální vizionáři přirozeně vytvářejí teoretické rámce a systémové pohledy. Zajímají se o hlubší zákonitosti a motivace, které stojí za povrchovými jevy. Neustále propojují jednotlivé poznatky do širších souvislostí a struktur. Mají potřebu chápat „jak věci fungují“ a co je jejich vnitřní logikou.

Jejich vysoká mentální kapacita a důraz na racionalitu mohou někdy působit přezíravě vůči těm, kteří neoperují na podobné intelektuální úrovni. Bývají nároční nejen na sebe, ale i na své okolí – a jejich očekávání vůči druhým mohou být někdy nerealisticky vysoká.

Není překvapením, že se s tímto typem osobnosti často setkáváme v řídicích, analytických a strategických rolích. Jejich podnikavost a schopnost vnímat skryté příležitosti z nich činí nejen přirozené lídry, ale i potenciální zakladatele vlastních projektů či podniků. Vystupují sebevědomě, klidně a s vnitřní jistotou – a to i ve vyjatých situacích.

Racionální vizionáři obvykle zvládají stres dobře a jsou schopni pod tlakem podávat konzistentní výkony. Vyhledávají intelektuální výzvy a nezaleknou se složitých úkolů. Neztrácejí čas sebelítostí – spíše analyzují a hledají cestu dál.

Jejich vztah ke kritice bývá ambivalentní. Na jedné straně mají vysokou sebereflexi a vědí, kde jsou jejich limity. Na straně druhé často přijímají kritiku s jistou dávkou odstupu nebo nadřazenosti, zvláště pokud je vnímána jako povrchní nebo nevěcná. Autority respektují jen tehdy, pokud uznávají jejich odbornost – nikoliv na základě postavení.

Tento typ osobnosti vyžaduje intelektuálně rovnocenné partnery, kteří zvládnou sledovat komplexní myšlenkové konstrukce a nezaleknou se nekonvenčních úvah. Velmi obtížně snášejí nelogická, nedostatečně odůvodněná či formálně rigidní rozhodnutí. Tradice a pravidla, která postrádají racionální základ, považují za překážku pokroku.

Rádi se pouštějí do nových, neprobádaných oblastí. Těší se být první, kdo zkusí něco nového. Naopak je máloco zaujme méně než údržba stávajícího systému nebo řešení provozních havárií. Jejich silnou stránkou je schopnost vytvořit vizi – jasnou představu o tom, jak by systém nebo organizace mohly vypadat za deset let. Na drobné organizační detaily jim často chybí trpělivost i zájem.

V prostředí, kde chybějí osobnosti typu Racionální vizionář, dochází časem ke stagnaci. Jejich schopnost zpochybnit zažité pořádky, přinášet nová řešení a promýšlet varianty postupu hraje klíčovou roli v rozvoji organizace. Dokážou jasně pojmenovat jak silné stránky stávajícího systému, tak i jeho slabiny – a navrhnout změny, které budou nejen funkční, ale i systémově zapojené do širšího rámce.

Změnám jsou otevření, avšak za podmínky, že jim dávají smysl. K získání jejich podpory je třeba oslovit především jejich intelekt. Nový směr musí být logický, opřený o fakta a srozumitelně odůvodněný. Pokud je přístup ke změně věcný, partnerský a respektuje jejich kompetence, dokážou být Racionální vizionáři jedněmi z nejlépejších a nejloajálnějších tahounů pokroku.

Jak se projevuje váš dominantní typ

POZNÁMKA

Následující část popisuje konkrétnější projevy osobnosti tohoto respondenta. Ukazuje, které charakteristiky a tendence se u něj jako u typu „Racionální vizionář“ projevují silněji, jak je jeho dominantní osobnostní typ dále ovlivněn a jak se tyto faktory odrážejí v jeho chování v určitých situacích. Tento popis představuje tzv. klasickou typologickou charakteristiku, která shrnuje základní informace o daném typu osobnosti. Systém WinQuo využívá tyto klasické popisy jako výchozí rámec pro srovnání s konkrétními osobnostními rysy a jejich intenzitou, které jsou obsaženy v části Popisy osobnostních rysů. Individuální profil respondenta se proto může v některých ohledech lišit od této obecné charakteristiky.

Adam bývá hluboce zaměřený na myšlení. Jeho svět se často odehrává uvnitř – v úvahách, hypotézách a analytických strukturách. Disponuje silně vyvinutou logikou a velmi přesným vyjadřováním, a to jak v psaném, tak v mluveném projevu. Snadno odhalí nesrovnalosti, rozpory nebo nelogičnosti – a to jak v argumentech ostatních, tak ve vlastních úvahách. Neustále hledá hlubší smysl, strukturu a přesnost – jde mu o pravdu, ne o dojem.

Na první pohled může působit jako zasněný nebo nesoustředěný, ve skutečnosti však bývá v myšlenkách často o několik kroků napřed. V běžném pracovním prostředí bývá nenápadný, ale jeho myšlenky mohou být mimořádně inovativní. Pokud organizace dokáže vytvořit prostor, kde může Adam pracovat samostatně a soustředěně, a zároveň mu zajistit podporu pro realizaci jeho nápadů, může být klíčovým hybatelem pokroku.

Jako kolega nebo nadřízený bývá nenáročný, loajální a respektující. Nezávislost myšlení nejen vyžaduje, ale i podporuje u ostatních. Není typem, který by se prosazoval silou, ale jeho argumenty mají váhu. Potřebuje klid, svobodu a intelektuální výzvy – bez nich ztrácí zájem.

Adam se bude nejlépe cítit ve výzkumných, akademických nebo technologických rolích – například jako univerzitní pedagog, vědec, analytik nebo vývojář. Komerční role, rutinní činnosti nebo silně strukturovaná prostředí mu zpravidla nevyhovují. Jeho schopnost přesně si pamatovat formulace, texty nebo rozhovory je obdivuhodná – stejně jako jeho schopnost myslet v souvislostech a modelech.

POZNÁMKA

Tato část podává přehled dvaceti škál osobnostních rysů, které pomáhají lépe pochopit jedinečné charakteristiky osobnosti respondenta. Každá škála představuje dvě opačné tendence, například „trpělivý – netrpělivý“. Tyto škály umožňují velmi přesné zachycení osobnostního profilu, protože systém WinQuo měří jednotlivé osobnostní rysy nezávisle na typologickém zařazení a nepřizpůsobuje je předpokládaným projevům určitého typu. Díky tomu lze identifikovat individuální rozdíly, které z respondenta činí jedinečnou osobnost, nikoli jen zástupce konkrétní kategorie. Pokud se některý z rysů liší od charakteristiky uvedené v části Přehledná zpráva, nejde o chybu – právě naopak. Jedná se o autentickou osobní charakteristiku, která se může v životě respondenta běžně projevovat. Nejde tedy o pouhé „typologické očekávání“, ale o konkrétně změněný rys osobnosti.

INTROVERT

EXTROVERT

3/18

Introvertní

Adam je introvertní a uzavřený. Bude to zřejmě tichý a rezervovaný jedinec, který si zachovává odstup a sám od sebe nečiní mnoho pokusů setkávat se s novými lidmi. Necítí se dobře v situacích, kdy musí navazovat prvotní kontakty (např. „cold calls“ - prvotní oslovení budoucího zákazníka bez předchozího ohlášení) nebo se sám představovat cizím osobám. Když něčemu nerozumí, nebude pravděpodobně příliš spěchat s otázkami a raději se nejprve pokusí vyřešit to sám, než aby obtěžoval někoho jiného. Jeho nadřizení by měli mít toto na zřeteli a častěji zpřesňovat příkazy a vše vysvětlovat, neboť Adam bude přijímat jejich pomoc a rady s otevřenou náručí.

INTUITIVNÍ

ANALYTICKÝ

8/125

Velmi analytický

Tato stupnice zohledňuje pravděpodobný přístup k záležitostem, úkolům a rozhodnutím, která Adam činí. Analytický rys představuje potřebu faktických informací, zatímco neanalytický znamená používání intuice, či „vnitřních pocitů“ vedle faktů nebo místo nich.

Adam je osobou velmi analytickou, která bude vyžadovat mnoho faktických informací, než učiní rozhodnutí, bude propagovat či podpořit nějakou myšlenku, koncept, záležitost nebo produkt.

Adam může novým nápadům a konceptům odolávat, pokud se domnívá, že jeho způsob nebo „starý“ způsob je nejlepší. Na tuto skutečnost by bylo dobré se při pohovoru zaměřit.

Kromě orientace na detail je s touto typickou vlastností často spojována i vysoká míra trpělivosti. To může být v mnoha pozicích velkou výhodou, zvláště tam, kde je nutné před rozhodnutím či pokračováním řádně prozkoumat všechny stránky dané záležitosti.

NEMILOSRDNÝ

SOUČITNÝ

7/158

Soucitný

Adam je soucitný. Na ostatních mu opravdu záleží, obzvláště na těch, u kterých vnímá, že jsou v nouzi, a kterým může pomoci, nebo pokud se domnívá, že se s někým jedná nespravedlivě. Dokáže se vcítit do duševních stavů druhého člověka a s ostatními bude jednat vždy mile a ohleduplně.

NETRPĚLIVÝ

TRPĚLIVÝ

6/133

Spíše trpělivý

Adam je spíše trpělivý, ale ne nijak moc. Určitě mu bude příjemnější, když na věci nebude muset čekat, ale staví se velmi rozumně k tomu, když věci nejdou tak rychle, jak by rád.

NETOLERANTNÍ

TOLERANTNÍ

8/10

Velmi tolerantní

Adam je velmi tolerantní a bude pravděpodobně otevřený, vstřícný a ochotný ke kompromisu nebo může být připraven pomoci ostatním při dosahování jejich cílů či jim bude nápomocen při jejich práci. Nebude zpravidla trvat na přesném dodržování pravidel a dokonce může pravidla tu a tam obejít, aby ostatním vypomohl.

NEUSPOŘÁDANÝ

USPOŘÁDANÝ

3/18

Neuspořádaný a neplánovitý

Adam se zdá být neuspořádaný. Uspořádanost nepatří zrovna mezi typické vlastnosti osobností typu „Racionální vizionář“. Uspořádanost a plánovitost se však dají naučit, a ačkoli může mít Adam tendenci být v některých oblastech života neuspořádaný, možná se naučil kompenzovat to v obchodním prostředí. Při pohovoru by bylo dobré toto s ním prodiskutovat.

Dostatečně rozhodný

Ve většině situací by měl být Adam dostatečně rozhodný. Skutečnost, že dosáhl skóre přesně uprostřed stupnice „nerozhodný – rozhodný“ znamená, že se nebude projevovat výrazněji ani jedním směrem, takže pokud práce nevyžaduje rychlá rozhodnutí, nebude mít Adam v tomto směru problémy. Tato stupnice se soustřeďuje na to, jak rychle bude Adam dospívat k rozhodnutím, ne na kvalitu rozhodnutí samotných. Někteří lidé budou při rozhodování opatrnější a váhavější, jiní se budou rozhodovat rychle.

Vzhledem ke skutečnosti, že je Adam analytický, jakákoli jeho nerozhodnost může být způsobena potřebou více informací a faktů před učiněním rozhodnutí. Ujistěte se, že dostává předem veškeré informace, které potřebuje, a uvidíte, že se rozhodne mnohem rychleji.

Ne příliš rozvážný, ale ani spontánní

Zjistíte, že Adam zpravidla ví, co chce, a ve svých skutcích je rozvážný, plánuje je. Svůj přístup k věcem bude v dostatečné míře plánovat a podle tohoto plánu také postupovat. Je typem osoby, která si vede velmi dobře při plánování a provádění přinejmenším krátkodobých cílů, které mu společnost určí.

Spíše přesvědčivý

Adam je přesvědčivý v záležitostech, kterým pevně věří. Nebude pravděpodobně snadno podporovat myšlenky a koncepty, o kterých má minimální informace. Raději má k dispozici dostatek faktů, na základě kterých ostatním vysvětlí svůj postoj a přesvědčí je k souhlasu. Toto je rovněž způsobeno jeho analytickou stránkou, která vyžaduje fakta. Jakmile je však přesvědčen, že fakta souhlasí s konceptem, použije tohoto důkazu k přesvědčení ostatních.

Někdy nesebevědomý, jindy sebevědomý

Adam občas potřebuje ujištění, aby si zvedl sebevědomí. Protože by většina lidí souhlasila, že povzbuzení není nikdy dost, pár komplimentů tu a tam by pomohlo a jistě by bylo i motivující. Situačnost, obvykle spojovaná se středovou hodnotou, může naznačovat, že úroveň sebevědomí bude záviset na druhu situace, ve které se Adam ocitne (např. ve známých situacích, kde si je sám sebou jistější, se rovněž projeví větší dávka sebevědomí).

Pasivní

Adam je pasivní a bude se svému okolí pravděpodobně jevit jako tichý, rezervovaný jedinec, který je neagresivní, nekonfliktní a zpravidla i mírný a tolerantní. Vysoký stupeň pasivity může zapříčinit, že taková osoba bude postrádat jakoukoli známku asertivity, její jednání bude neenergické, plaché. Může se stát, že takový jedinec s sebou nechá lehce manipulovat a neozve se ani v případech, kdy bude cítit, že byla učiněna nějaká křivda.

Riskuje pouze příležitostně

Adam by mohl být označen jako "příležitostně riskující". Má tendenci být poněkud ochotný podstoupit riziko, ale neočekávejte od něho, že bude lehce podstupovat velká rizika. Bude se vyhýbat velmi riskantním situacím, avšak bude otevřen situacím, kdy minimální nebo "záměrné, úmyslné" riziko je možnou volbou.

Ačkoli je Adam ochoten riskovat, jeho analytická povaha mu velí být opatrný a zvážit všechna fakta, než riziko podstoupí. Podle jeho názoru se však jedná pouze o již zmíněné "záměrné, úmyslné" riziko.

Poněkud nepoddajný

Adam má sklon k tomu být občas nepoddajný, ale stupeň této nepoddajnosti není silný. Je možné, že v tomto ohledu nenastane žádný problém, pokud ovšem není pro příslušnou pozici vyžadována výrazná adaptabilita, flexibilita a pružnost.

Žije spíše dneškem

Adam má pravděpodobně nějaké krátkodobé cíle a možná jeden dva cíle dlouhodobé. Není osobou silně orientovanou na cíl, ale dělá to, o čem je přesvědčen, že je rozumné a dosažitelné. Cíle samotné nejsou zřejmě tou jedinou motivací k úspěchu jako u někoho, kdo je v tomto směru extrémnější a kdo je hnán svými cíli.

Trochu reaktivní, trochu proaktivní

Slova proaktivita a reaktivita jsou rozšířena v oblasti managementu. Proaktivita znamená vzít na sebe iniciativu a odpovědnost. Chování proaktivního jedince je produktem jeho rozhodování, je motivované a aktivní. Naproti tomu reaktivita je produktem podmínek a vlivů, v nichž se jedinec nachází, a pocitů z nich plynoucích. Je spíše pasivní reakcí na okolí.

Adam je přesně na půl cesty na proaktivní a reaktivní stupnici. Skutečnost, že má schopnost stejnou měrou čerpat z obou stran, i když ne nijak silně, může být v mnoha zaměstnáních přínosem.

Velmi vítá změny a aktivně je navrhuje

Adam považuje změnu za velmi zábavnou a vzrušující. Změna potlačuje nudu. Pokud se věci dostatečně často nemění, bude mít Adam pravděpodobně tendenci k tomu, vybočit ze svých zajatých způsobů a metod, aby tak dosáhl změny, která zamezí monotónnosti. Adam bude zřejmě velmi kreativní a bude neustále hledat nové a lepší způsoby, jak vykonávat svou práci, a to i přes to, že staré způsoby dobře fungují.

Nepříliš orientovaný na detaily

Adam se ve své práci zajímá o přiměřené množství detailů. Nestane se často, že by přehlédl důležité detaily a občas může požádat o pomoc s nimi ostatní.

Jeho analytická povaha značí, že rád kontroluje fakta a informace a je možné, že bude trochu více orientovaný na detaily, než jak je zde popsáno.

Zvládá normálně stresující situace

Adam zpravidla pracuje dobře ve většině normálně stresujících situacích. Pravděpodobně se naučil, že stres je součástí práce a jak jej zvládat. Extrémní stres mu může působit jisté problémy, ale je typem jedince, kterému to nebude stát v cestě při řešení pracovních úkolů. Bude záležet na jeho nadřízených či manažerovi, aby zajistili, kdy v práci hladina stresu nepřesáhne snesitelnou úroveň. Pokud příslušná pozice není extrémně stresující, měl by zvládnout normální každodenní stres bez problémů.

Vzhledem k tomu, že je Adam osobností typu „Racionální vizionář“, bude se dostávat do stresových situací. Někdy však bude mít problém zvládnout stres, který je vlastně výsledkem jeho snažení. Pokud jej nebude zvládat v míře pro něj přijatelné, nebude se mu taková role líbit a způsobí to, že bude možná hledat méně stresující „pastviny“. To by bylo vhodné prodiskutovat během pohovoru.

Velmi nezávislý

Adam je velmi nezávislý a nebude stát o příliš dohledu, který by pro danou pozici nebyl přiměřený. Jeho vysoká míra samostatnosti může být výhodou u zaměstnání, kde stálý dohled není možný nebo není praktický. Avšak pokud je jeho zaměstnání kontrolováno a řízeno do nejmenších detailů, v krátké době bude Adam pravděpodobně velmi nešťastný. Nepotřebuje nikoho, aby ho popoháněl, je naprosto schopen zvládat pracovní záležitosti sám, za předpokladu, že jeho znalosti, zkušenosti a dovednosti jsou pro příslušnou pozici dostačující.

Skeptický

Adam je skeptický a pravděpodobně nebude nic přijímat nekriticky a říkat ostatním, jak je to báječné. Bude zpravidla o všem, co slyší, pochybovat, dokud nebude mít dostatečné množství důkazů, které potvrdí pravdivost příslušného tvrzení. I s dostatečným množstvím důkazů bude Adam velmi opatrný, než příslušnou myšlenku, koncept nebo produkt doporučí nebo bude propagovat. Je velmi nepravděpodobné, že by byl Adam nařčen z toho, že dělá něčemu přemrštěnou, falešnou reklamu.

POZNÁMKA

Tato část profilu nabízí soubor cílených otázek, které vám pomohou ověřit a lépe porozumět tomu, jak se klíčové osobnostní rysy projevují v reálných situacích. Tyto otázky se zařazují tehdy, když respondent vykazuje velmi nízké nebo velmi vysoké hodnoty určité vlastnosti (konkrétně 1, 2, 8 nebo 9 na devítibodové škále), případně když daný rys vykazuje vysoký Index nesouladu – tedy známky nejednoznačnosti, proměnlivosti nebo možného zkreslení odpovědí vlivem situačního přizpůsobení. Výrazné výsledky samy o sobě nepředstavují problém – často odrážejí silnou stránku nebo specifický styl jednání. Právě proto je užitečné ověřit, zda se v konkrétní roli nebo prostředí mohou tato nastavení projevit i nežádoucím způsobem. Otázky slouží jako nástroj k doplnění celkového obrazu – ať už při vlastním sebehodnocení, v rozhovoru s blízkým člověkem, nebo v profesionálním kontextu (např. při náboru, koučinku nebo rozvojové zpětné vazbě). Každá otázka je doplněna komentářem, který vysvětluje její účel a upozorňuje, čeho si při odpovědi všimát. Tento přístup umožňuje jít za hranici popisného výsledku – nabízí praktický nástroj k ověření, interpretaci i rozvoji, který v běžných testech chybí.

INTUITIVNÍ

ANALYTICKÝ

8/125

Velmi analytický

Adam je velmi analytický, což může být v mnoha případech výhodou. Nicméně, ve své extrémní podobě může tento rys sklouznout k takzvané „analýze paralýze“. Pokud budete mít v této oblasti nějaké pochybnosti, je dobré je s ním prodiskutovat.

- Máte často pocit, že jste tlačeni k nějakému doporučení nebo rozhodnutí, aniž jste dostatečně analyzoval veškeré informace a fakta týkající se dané záležitosti? Pokud ano, prosím, vysvětlíte bližší. *(Snažte se zjistit, zda jeho analytická povaha bude výhodou nebo problémem v příslušné pozici.)*
- Stalo se vám, že jste přišel o nějaké příležitosti, protože jste nestačil plně vyhodnotit a analyzovat fakta a možná rizika před lhůtou, do které jste se měl rozhodnout? *(Pokud odhalíte příklady takového jednání, je možné, že se soustředíte spíše na analýzu faktů než na příležitost samotnou, což v mnoha případech může být to, co hledáte. Pokud odpoví „ano“, snažte se zjistit více o příkladech takového jednání.)*

NEMILOSRDNÝ

SOUČITNÝ

7/158

Následující otázky vycházejí ze skutečnosti, že index nesouladu je u této charakteristické vlastnosti vyšší, než se očekává. Ačkoli může být dosažená hodnota na stupnici přesná, vzhledem k vysokému indexu nesouladu je vhodné položit několik otázek, které určí, zda je tento jedinec více nemilosrdný či soucitný a zda to bude mít nějaký významný vliv na pracovní výkon.

- Pokud s některým ze svých spolupracovníků nebo s nadřízeným nesouhlasíte, jakým způsobem dáte najevo své stanovisko a jakým způsobem spor vyřešíte? *(Snažte se zjistit, jakým způsobem bude Adam přistupovat k řešení takové situace, zda si bude za každou cenu chtít prosadit své, či zda bude ochoten naslouchat potřebám ostatních a zda příliš nepolí na svém přesvědčení, že jedině jeho názor je ten správný.)*
- Domníváte se, že by se v pracovním prostředí nemělo užívat jazyka, projevu a metod, které sice nemusejí poškozovat fungování pracovních vztahů, ale poškozují vztahy mezilidské? *(Pokud příslušná pozice vyloženě nevyžaduje tvrdou a nekompromisní osobu, bude zřejmě vždy lepší jistá dávka ohledu na interpersonální vztahy na pracovišti. Sami budete nejlépe vědět, jakou osobu v dané pozici potřebujete.)*
- Jak na vás působí termíny „politická korektnost“ *(souhlas s přesvědčením, že jazyk a praktiky, které ohrožují politickou citlivost a rovnováhu, by měly být odstraněny)* a „diplomacie“ *(dovednost řešit a urovnávat záležitosti tak, aby nedocházelo k pocitům nepřátelství)? (Extrémně nemilosrdná osoba bude zřejmě tyto pojmy považovat za zbytečné. Snažte se zjistit, nakolik je Adam přijímá a zda jich někdy ve svém jednání využívá.)*
- Pokud jste o něčem přesvědčen, že je to správné a vhodné, jakým způsobem onu věc prosadíte?

NETOLERANTNÍ

TOLERANTNÍ

8/10

Velmi tolerantní

Adam je velmi tolerantní. Bude zřejmě potřeba zjistit, zda jeho přílišná tolerantnost nemůže sklouznout k přílišné benevolentnosti či shovívavosti. Přílišná ochota ke kompromisu a zavírání očí nad nedodržováním pravidel může být někdy problémem a může mít negativní důsledky. Vezměte v úvahu následující otázky a snažte se zjistit, co je Adam ochoten tolerovat a do jaké míry:

- Toleroval jste někdy v práci situaci, o kterých jste se domníval, že jsou nefér nebo nevhodné? *(Pokuste se zjistit, nakolik musí být situace vyhrocena, aby něco podnikl.)*
- Když vidíte spolupracovníka, který nedodržuje řádný postup nebo politiku společnosti, co byste za normálních okolností podnikl a kdy byste to podnikl? *(Odpověď by vám měla dát jasnou představu toho, co je ochoten tolerovat a do jaké míry.)*

NEPŘESVĚDČIVÝ

PŘESVĚDČIVÝ

6/166

Následující otázky vycházejí ze skutečnosti, že index nesouladu je u této charakteristické vlastnosti vyšší, než se očekává. Ačkoli může být dosažená hodnota na stupnici přesná, vzhledem k vysokému indexu nesouladu je vhodné položit několik otázek, které určí, zda je tento jedinec více nepřesvědčivý či přesvědčivý a zda to bude mít nějaký významný vliv na pracovní výkon.

- Jak přesvědčivý se domníváte, že opravdu jste? *(Žádejte nějaké příklady. Můžete požádat, aby vám sdělil, nakolik přesvědčivý byl v předchozích zaměstnáních.)*
- Které věci se domníváte, že může způsobovat, že vás lidé občas vnímají jako nepřesvědčivého? *(Pokud máte nějaké pochybnosti, tato otázka jej přiměje, aby je s vámi prodiskutoval.)*

VYHÝBÁ SE ZMĚNÁM

VÍTÁ ZMĚNY

8/116

Velmi vítá změny a aktivně je navrhuje

Adam zřejmě považuje změnu za velmi zábavnou a vzrušující, změna potlačuje nudu. Pracovní prostředí, kde nedochází dostatečně často ke změnám, může Adam považovat za monotónní. Pro určité pozice, kde je potřeba velká kreativita a neustálé hledání lepších způsobů provedení, to může být výborná vlastnost. Sami posuďte, nakolik je pro vás tato vlastnost důležitá a prospěšná. Je třeba se také ujistit, zda příliš mnoho změn je spíše výhodou či nevýhodou a zda to budou změny účelné a vhodné, či zda půjde pouze o změny pro změnu, které mají zahnat pocit rutiny, monotónnosti a nudy. Vezměte v úvahu následující otázky:

- Pokud byste měl pracovat v prostředí, kde „pravidla“ nejsou přesně stanovena a vyžadovalo se od vás, abyste například neustále měnil a přizpůsoboval metody a způsoby své práce, považoval byste to za fascinující a podnětné, nebo byste se necítil příliš dobře, když byste nevěděl, co vás čeká? *(Zde*

budete chtít zjistit jakýkoli nepříjemný pocit spojený se změnami, které se mohou vyskytnout v příslušném pracovním prostředí. Pokud je dané pracovní prostředí velmi stabilní, zjistěte, zda to uchazeči vyhovuje, nebo zda potřebuje více rozmanitosti.)

- Co vás přiměje k provedení změny nějakého postupu či metody práce? Na základě čeho se rozhodnete pro změnu? *(V odpovědi si všimněte, zda převládají objektivní příčiny nutnosti změny, či zda to jsou spíše vnitřní pocity a nutkání.)*
- Jaký argument spolupracovníků byste zřejmě přijal a příslušnou změnu neprovedl? *(Pokuste se zjistit, zda si je Adam vědom i dopadů a důsledků možných změn, či zda opravdu převládá pocit potřeby změny za každou cenu. Příliš mnoho častých změn může mít za důsledek chaos.)*

TÝMOVÝ HRÁČ

PRACUJE SAMOSTATNĚ

8/133

Velmi samostatný

Zřejmě zjistíte, že je Adam velmi samostatný. To však v žádném případě neznamená, že není „týmový hráč“, pokud jde o společné cíle jeho oddělení nebo společnosti. Nicméně to znamená, že bude raději pracovat, aniž by mu ostatní koukali přes rameno a říkali mu, jak by příslušnou práci dělali oni. Pokud je součástí dané pozice neustálý dohled, je možné, že to bude pro něho velmi nepříjemné a může to mít za následek to, že si bude hledat jiné zaměstnání, které mu poskytne více samostatnosti. Pokud je tomu tak v tomto případě, vezměte v úvahu následující otázky:

- Pohlížíte na denní, týdenní nebo měsíční zprávy jako na způsob dokumentace vašich aktivit nebo jako na papírování, které zpravidla brání vaší schopnosti dokončit věci rychleji a efektivněji? *(Velmi samostatní lidé často neradi vyplňují zprávy, zvláště podrobné zprávy zachycující jejich aktivity. Pokud je to pro příslušnou pozici důležité, prověřte tuto oblast.)*
- Bylo pro vás někdy v předchozích zaměstnáních problémem, když jste cítil, že například ředitelé, nebo i ostatní lidé, vás nenechali pracovat způsobem, o kterém jste se domníval, že je správný? Měl jste dojem, že jste příliš řízen a kontrolován? Pokud ano, v jakých zaměstnáních se to objevilo?